

令和 7 年 10 月 1 日

行動計画（仕事と子育ての両立支援）

株式会社町田電機商会
代表取締役 池田拓勇

当社は従業員が仕事と子育てを両立できる職場環境の整備を目的として、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間

令和 7 年 10 月 1 日 ～ 令和 10 年 9 月 30 日

2. 目標および取り組み内容

目標① 育児休業等取得率を 75%以上とする

【取り組み内容】

- ・ 育児休業制度の内容をイントラネットで周知し、取得しやすい環境を整備する。
- ・ 配偶者の出産予定者がいる従業員に対し、制度説明と取得意向の確認を行う。
- ・ 育児休業等の取得状況を定期的に集計し、目標達成に向けた進捗を確認する。

目標② 年次有給休暇の年間取得日数を平均 10 日以上とする

【取り組み内容】

- ・ 年次有給休暇の取得状況を定期的に確認し、取得が少ない従業員に対して取得を促す。
- ・ 半日休暇・時間単位年休の活用を推進し、柔軟に休暇を取得できる環境を整える。
- ・ 年間の休暇取得計画を作成し、計画的な取得を促す。
- ・ 年次有給休暇の取得目標や制度内容を社内掲示やイントラネットで周知する。
- ・ 取得しやすい雰囲気づくりのため、会社として休暇取得を推奨するメッセージを発信する。

以上